



18 GIUGNO

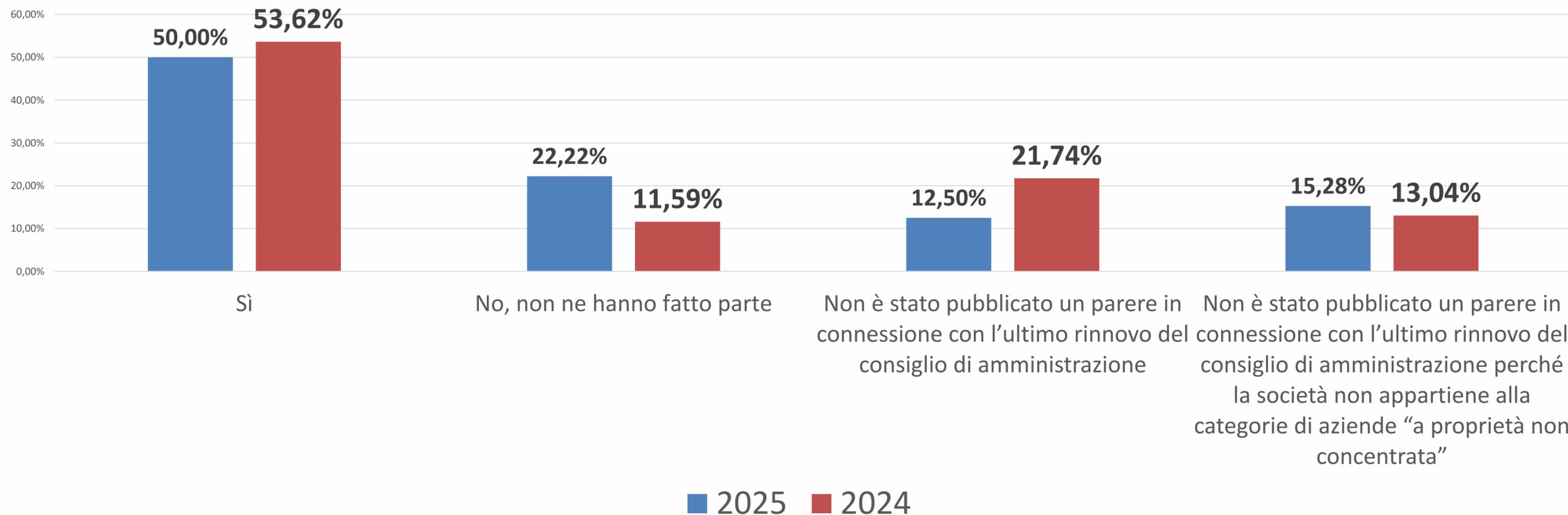


**11.15 – 11.20 | CULTURA E BUONE PRATICHE
PER LA PEOPLE IDENTITY**

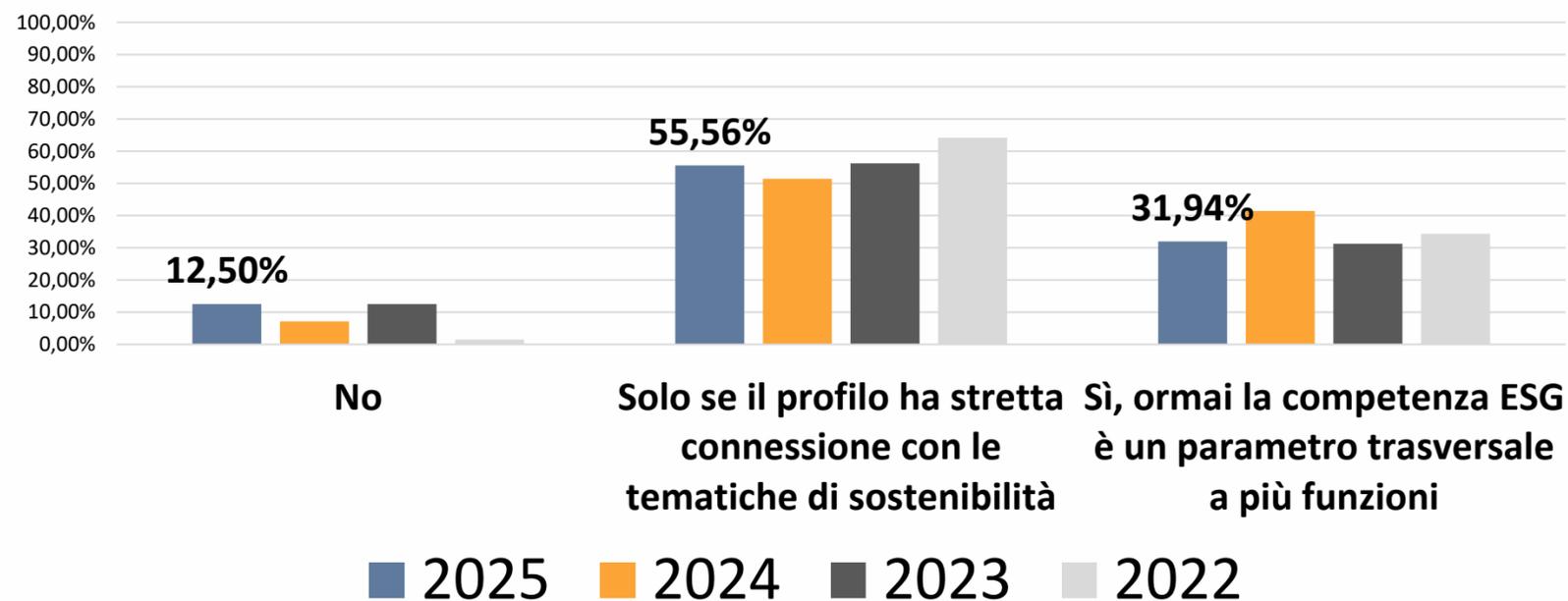
Presentazione dei dati di
ESG Identity Corporate Index 2025

ELENA BONANNI
Partner ET.GROUP

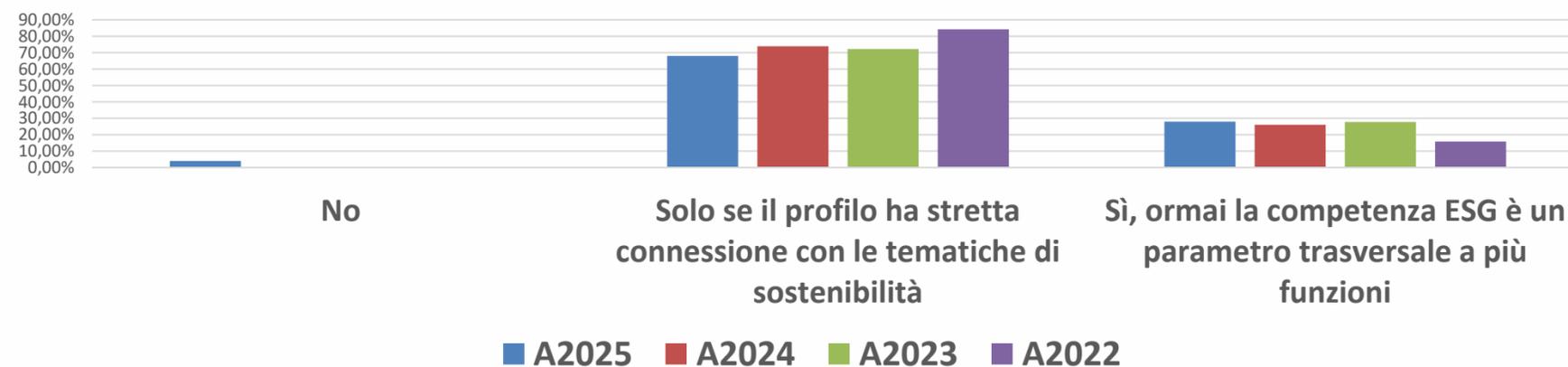
QUOTATE - L'eventuale parere di orientamento agli azionisti per l'ultimo rinnovo del cda ha incluso anche considerazioni sulle competenze ESG necessarie per il successo sostenibile dell'azienda?



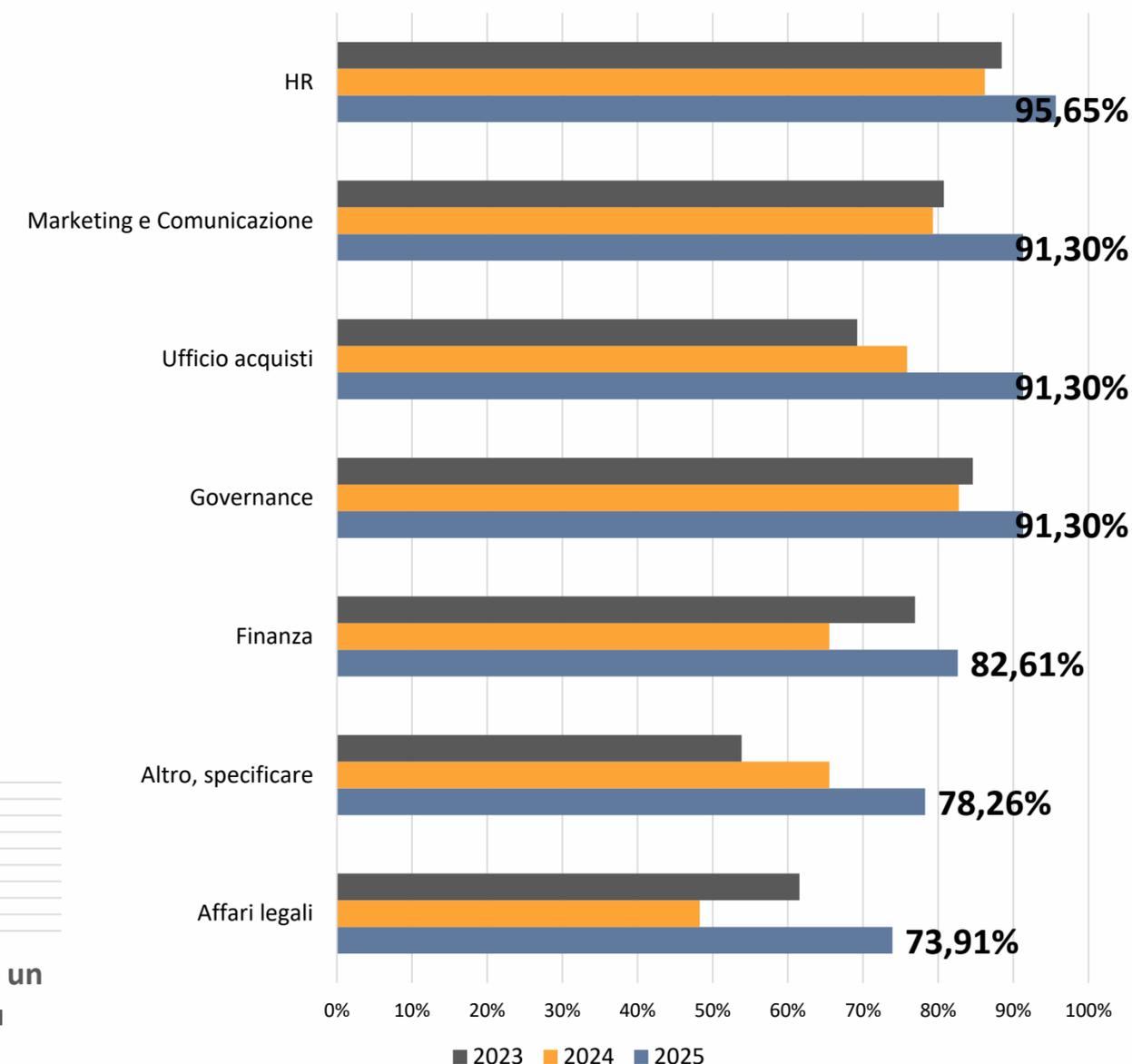
Le competenze ESG rientrano nei criteri per la selezione delle funzioni chiave?



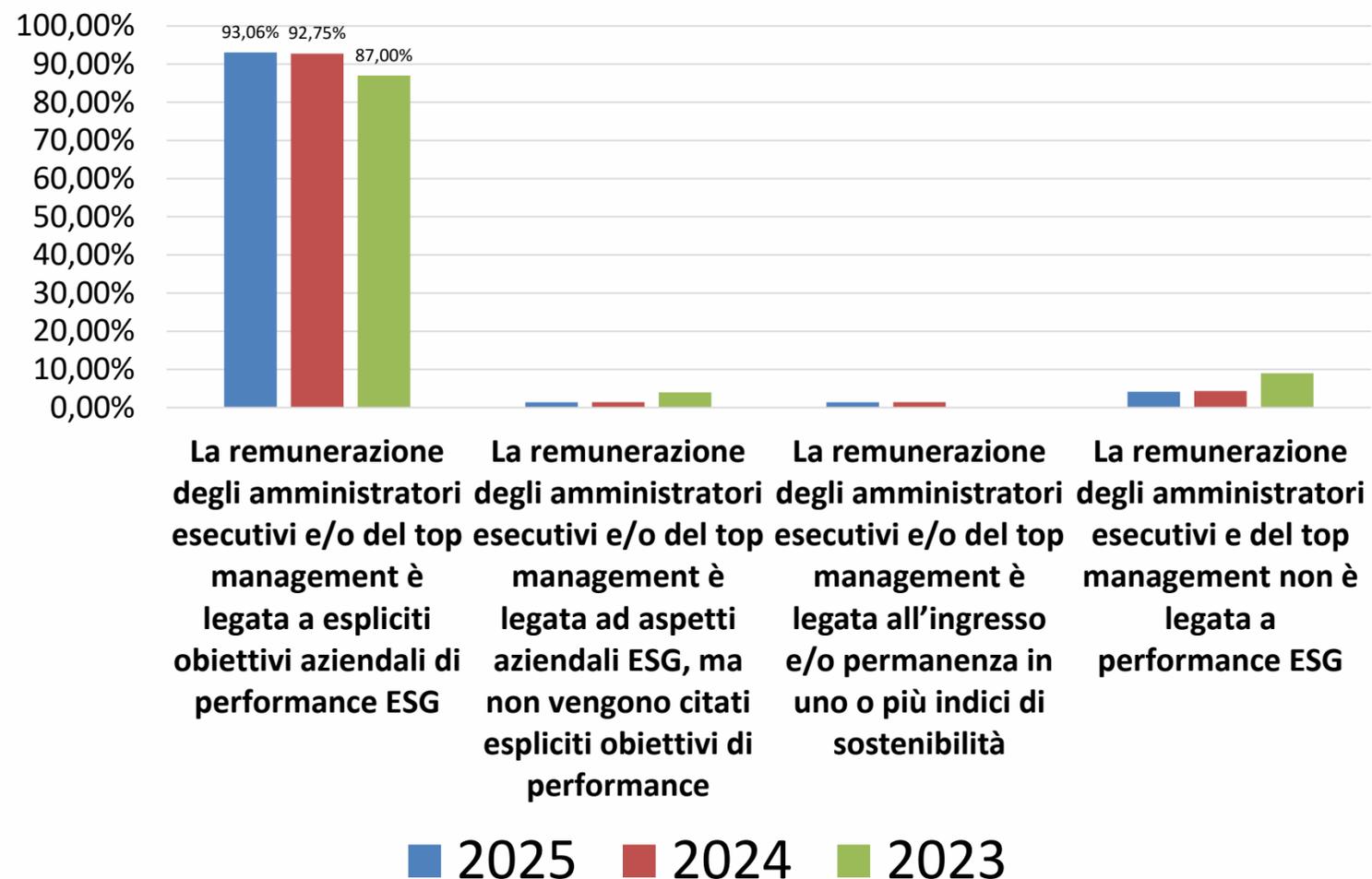
44 Bis) NON QUOTATE - Le competenze ESG rientrano nei criteri per la selezione delle funzioni chiave?



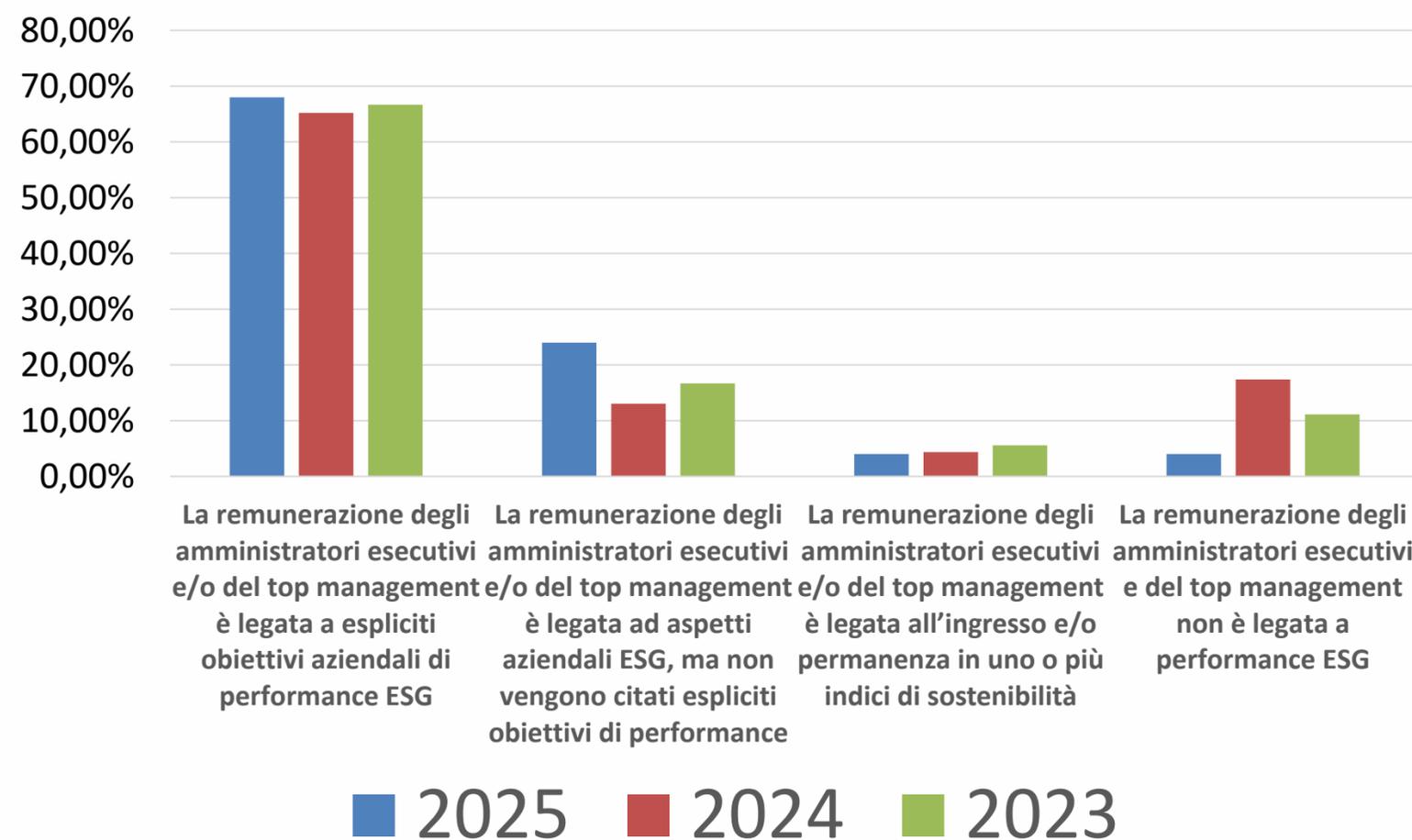
La competenza ESG è applicata alla selezione delle funzioni



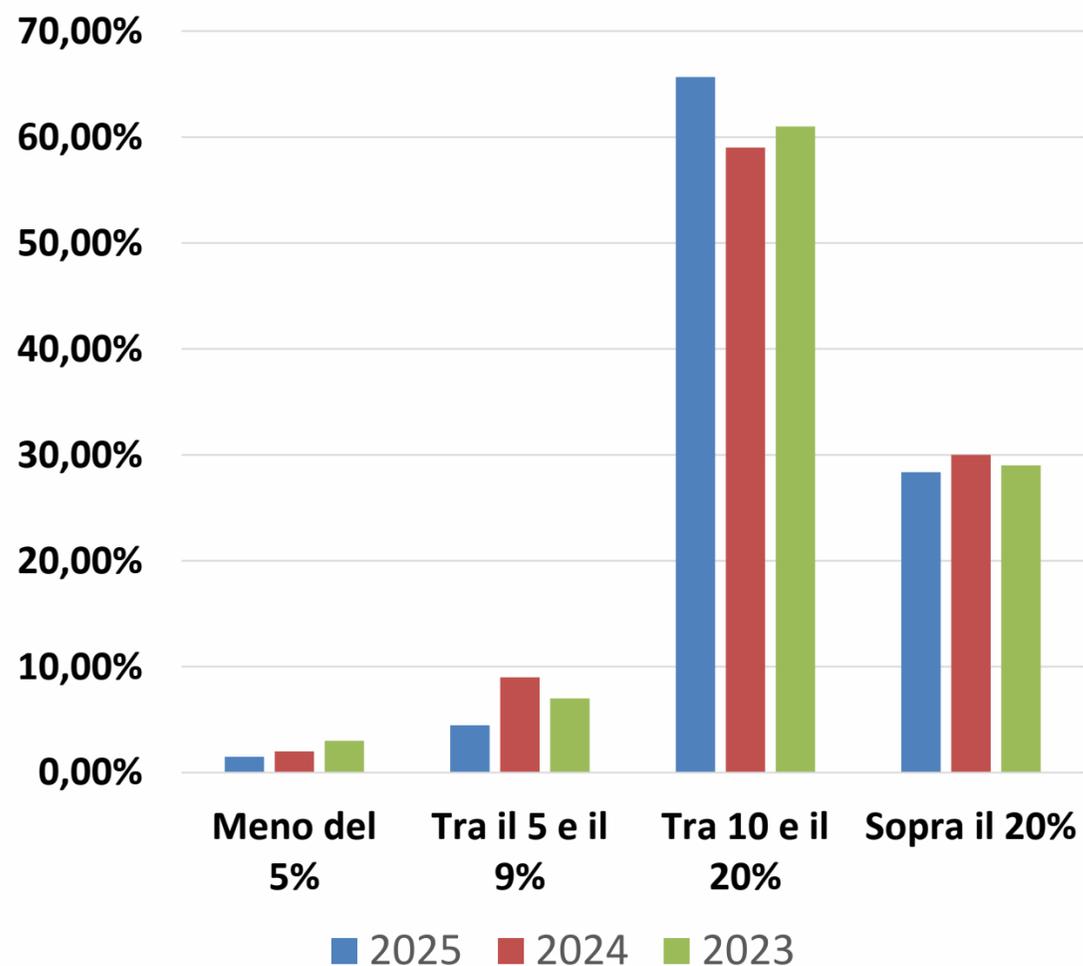
8) Qual è il livello di integrazione degli obiettivi ESG per gli amministratori esecutivi e/o del top management?



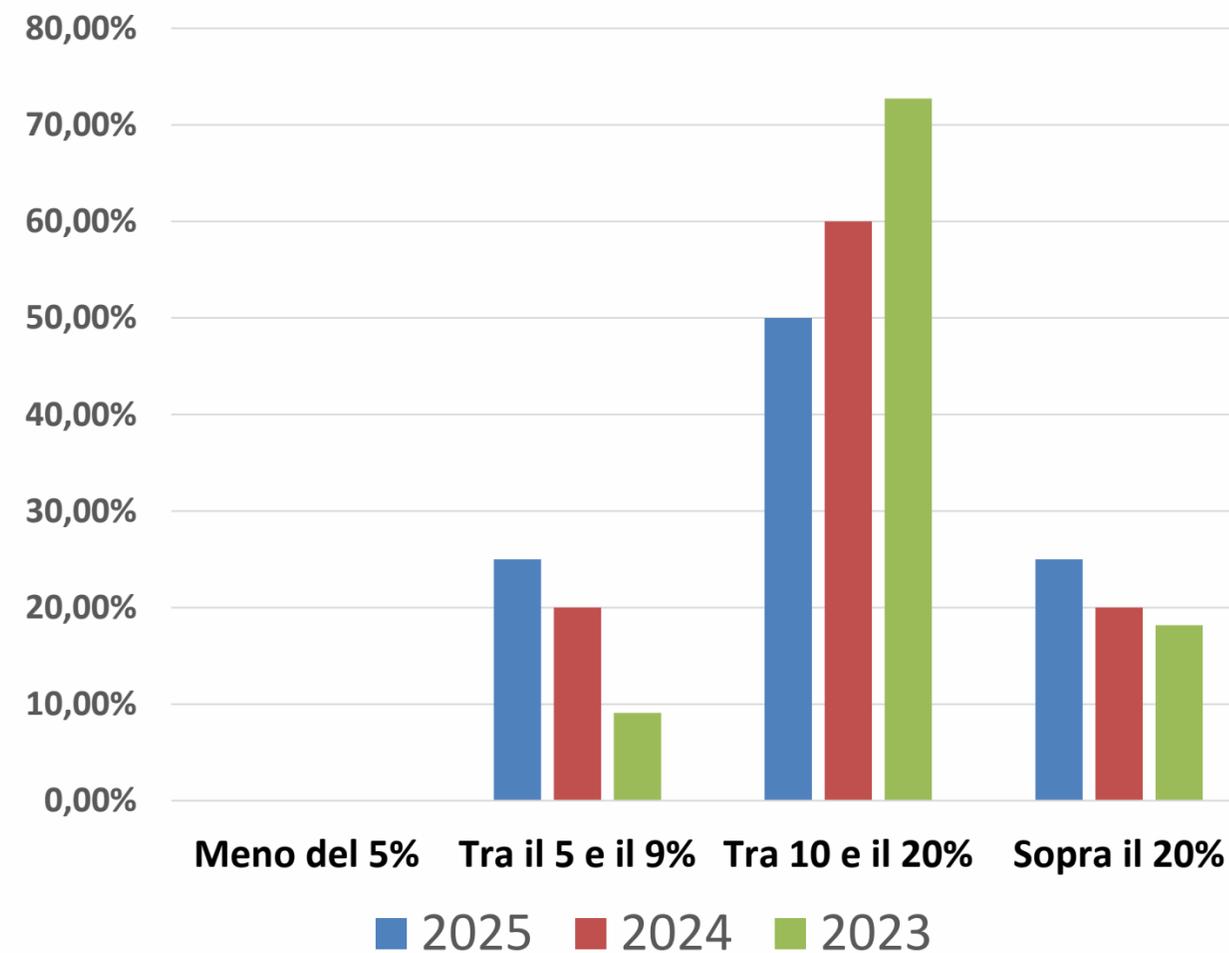
8) NON QUOTATE - Qual è il livello di integrazione degli obiettivi ESG per gli amministratori esecutivi e/o del top management?



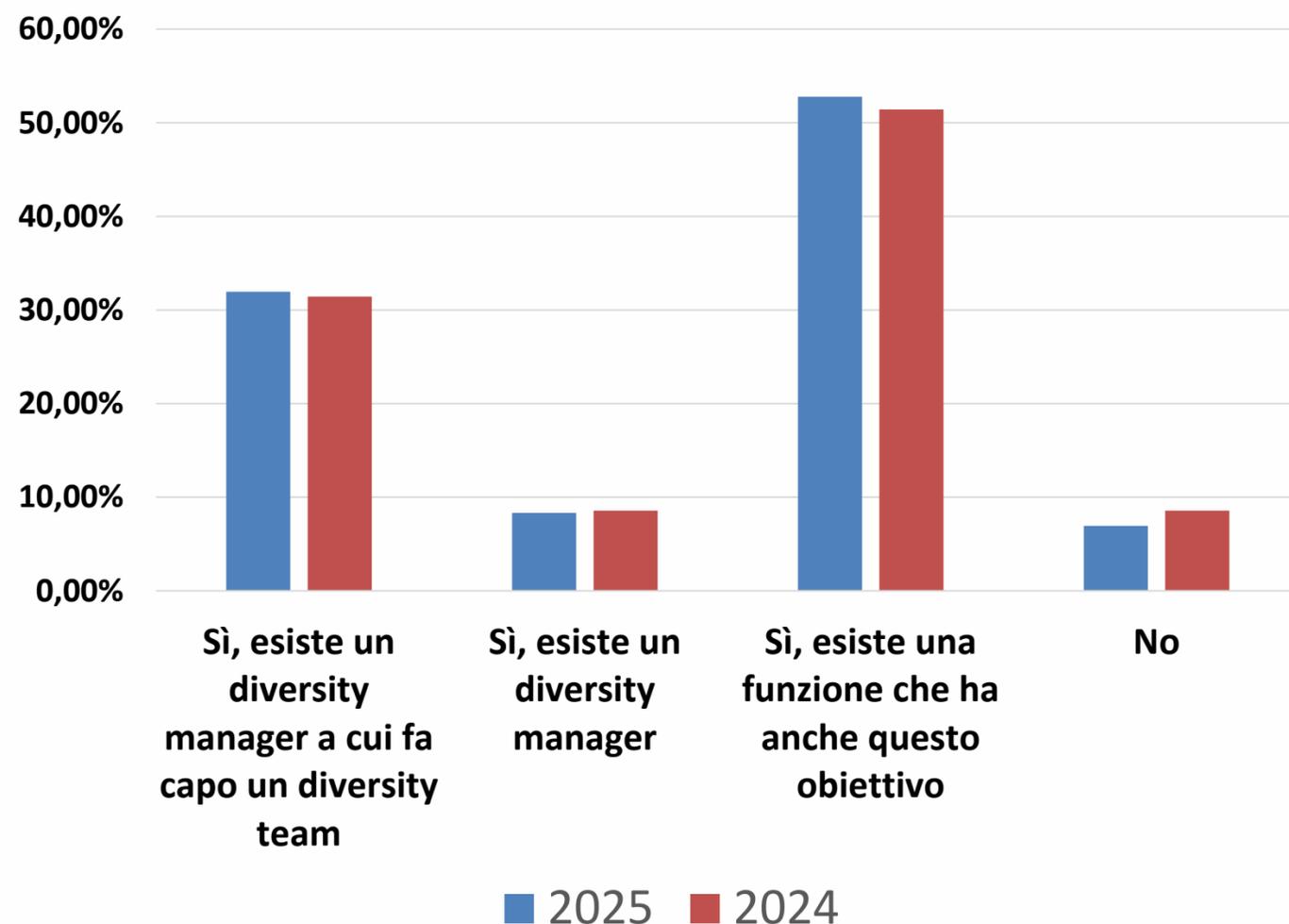
8 Quater) QUOTATE - [Per chi ha risposto a) alla domanda 8] Quanta parte della remunerazione variabile è legata alla performance ESG (misurata tramite espliciti obiettivi aziendali)?



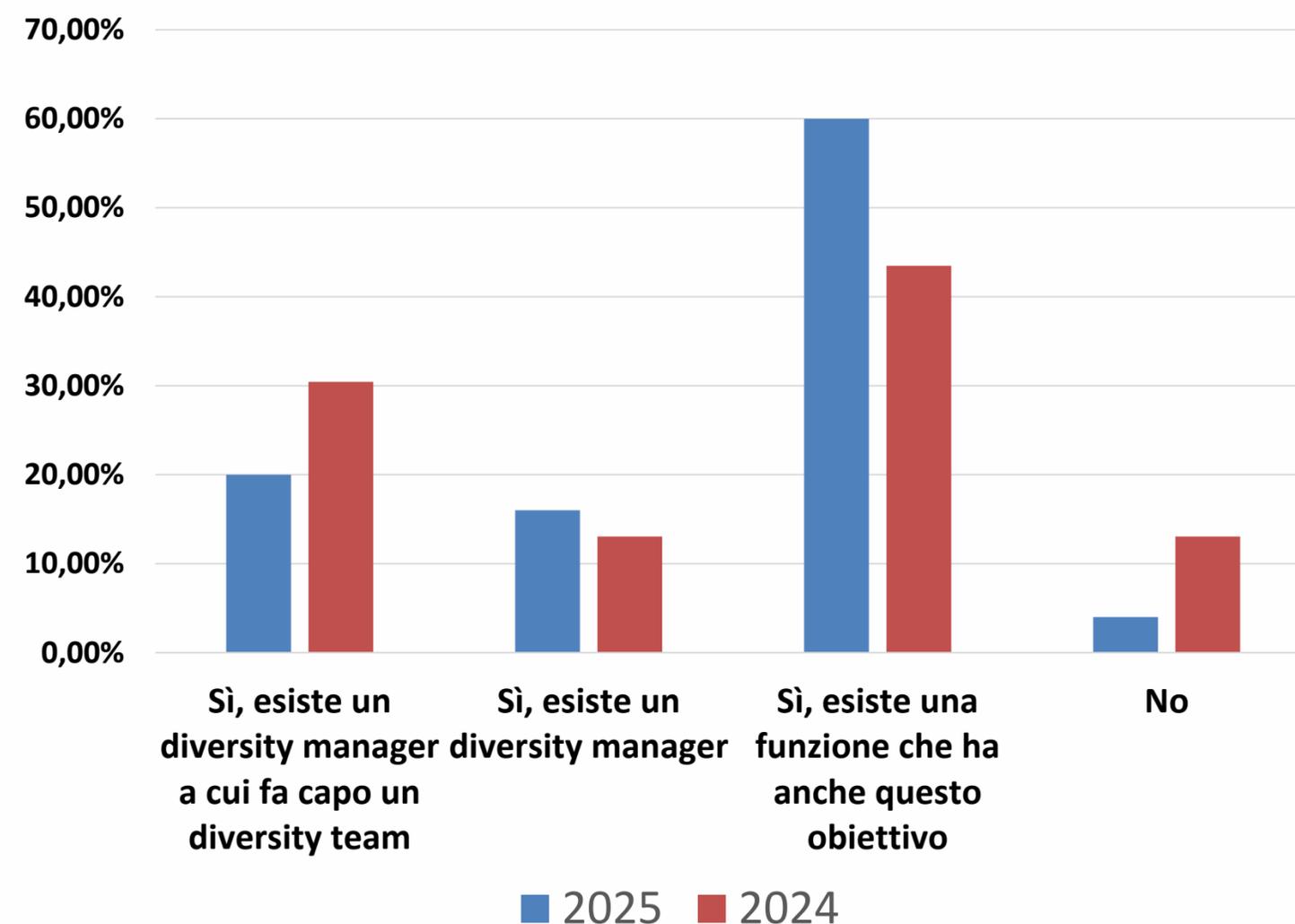
8 Quater) NON QUOTATE - [Per chi ha risposto a) alla domanda 8] Quanta parte della remunerazione variabile è legata alla performance ESG (misurata tramite espliciti obiettivi aziendali)?



40) QUOTATE - Esiste una funzione con l'obiettivo di promuovere la diversità e l'inclusione in azienda? (risposta singola)



40) NON QUOTATE - Esiste una funzione con l'obiettivo di promuovere la diversità e l'inclusione in azienda? (risposta singola)



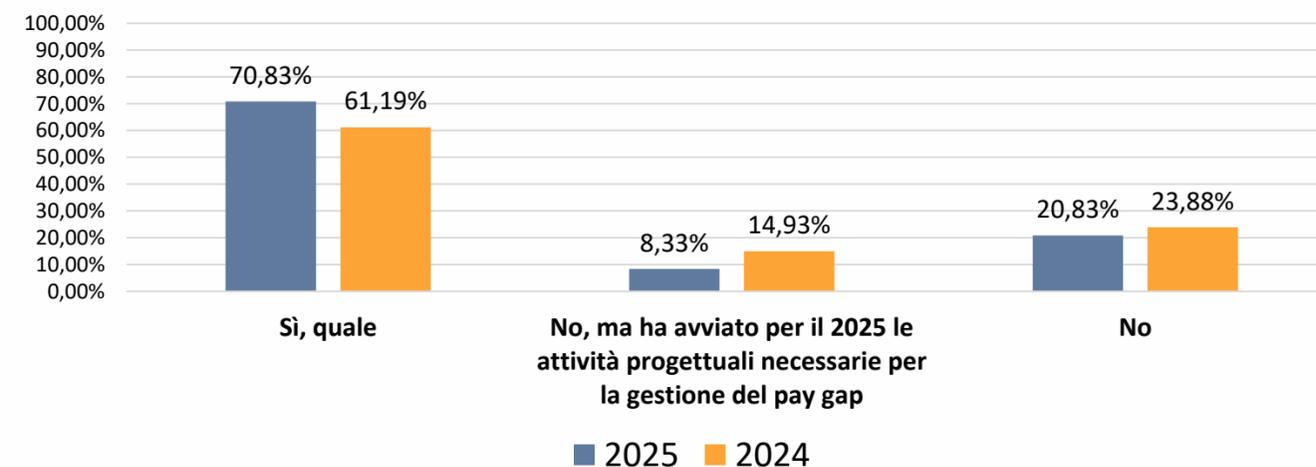
DIPENDENTI/TOP MANAGEMENT

Al 31 dicembre 2024, la società aveva un modello per gestire il pay gap tra dipendenti e top management?



DONNE/UOMINI

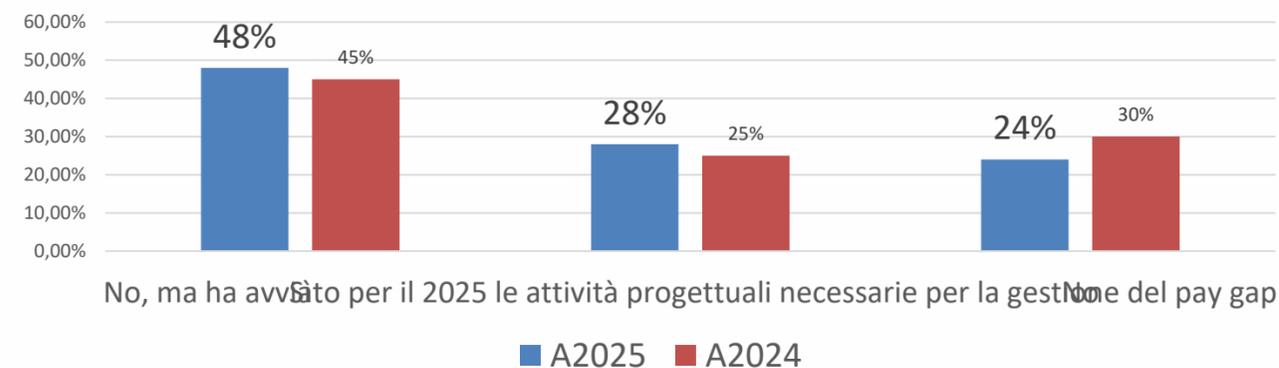
Al 31 dicembre 2024, la società aveva un modello per gestire il pay gap tra donne e uomini?



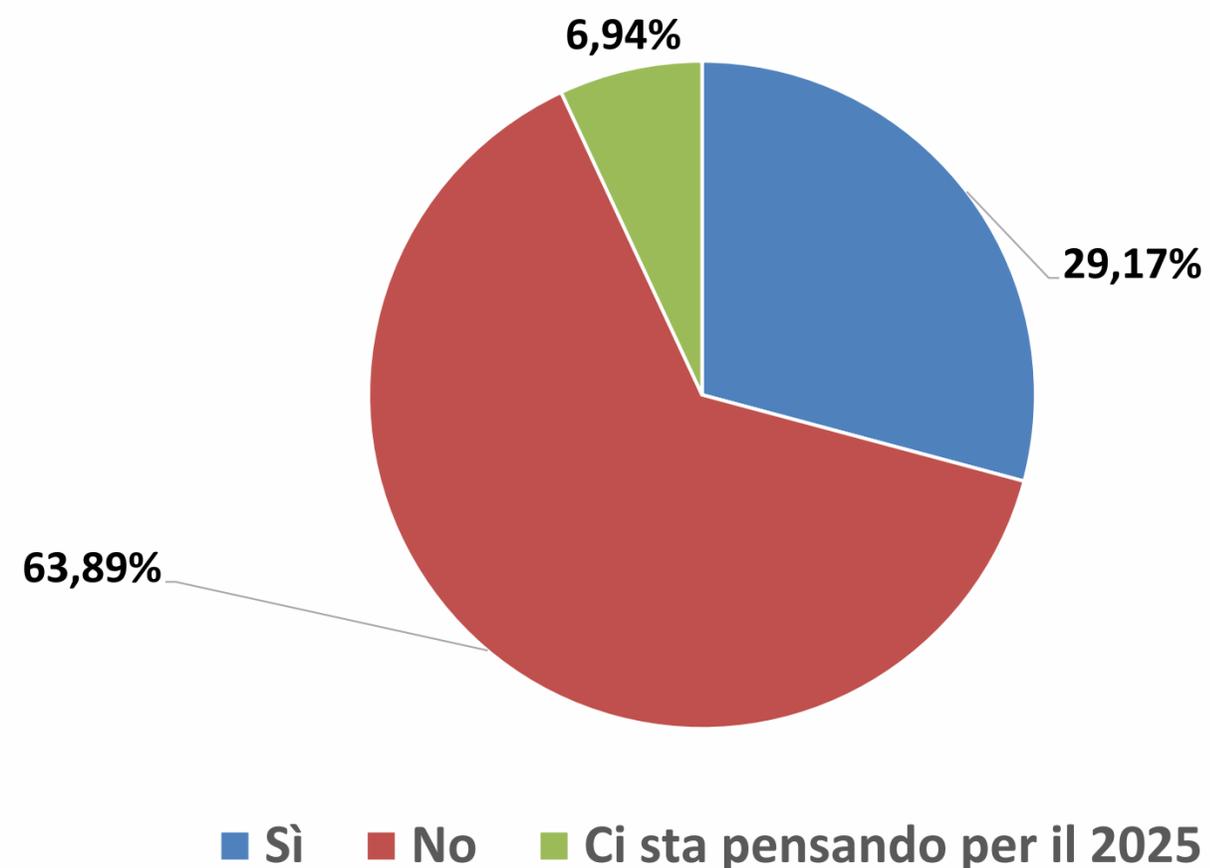
41) NON QUOTATE - Al 31 dicembre 2024, la società aveva un modello per gestire il pay gap tra dipendenti e top management?



41 Bis) NON QUOTATE - Al 31 dicembre 2024, la società aveva un modello per gestire il pay gap tra donne e uomini?



43 Bis) QUOTATE - L'azienda ha strutturato piani di partecipazione dei dipendenti al capitale della società?



43 Bis) NON QUOTATE - L'azienda ha strutturato piani di partecipazione dei dipendenti al capitale della società?

